



ESONERO DEI DIPENDENTI DURANTE LA MOBILITAZIONE IN UCRAINA

Introduzione

- 1. Quali sono le regole di esonero?*
- 2. Quali aziende possono esonerare i dipendenti?*
- 3. Come vengono determinate tali società?*
- 4. Per quale periodo vengono esonerati i dipendenti?*
- 5. Quanti dipendenti possono essere esonerati?*
- 6. Chi altro può essere esonerato?*
- 7. Qual è l'algoritmo di esonero?*
- 8. Consigli pratici*

La questione della mobilitazione è estremamente delicata e difficile in Ucraina. La difesa del Paese dall'invasione russa è dovere di ogni cittadino ucraino. Tuttavia, per vincere una guerra ci vuole non solo un esercito efficace, ma anche un'economia funzionante in grado di garantire la capacità di difesa del Paese. Ecco perché esiste e viene migliorato il meccanismo di esonero per i dipendenti di alcune aziende.

1. Quali sono le regole di esonero?

Attualmente, il meccanismo di esonero dei soggetti al servizio militare durante la legge marziale è determinato dal Decreto del Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina n. 76 "Alcuni quesiti relativi all'attuazione delle disposizioni della legge ucraina *Sulla preparazione*

della mobilitazione riguardanti l'esonero dei soggetti al servizio militare per il periodo di mobilitazione e di guerra" del 27.01.2023. Tuttavia, è importante tenere conto di una serie di altri atti normativi che stabiliscono la procedura per la registrazione dei soggetti al servizio militare, le regole di mobilitazione, ecc.

Inoltre, bisogna tener presente che le regole e l'ordine di esonero cambiano continuamente. Tali cambiamenti possono avere un impatto significativo sulla capacità delle aziende di esonerare dipendenti indispensabili per le loro attività. Per evitare malintesi, è necessario monitorare tali cambiamenti.

2. Quali aziende possono esonerare i dipendenti?

L'attuale regolamento sulla procedura di esonero stabilisce i requisiti per le aziende datrici di lavoro che possono esonerare i propri dipendenti. Per quanto riguarda le attività commerciali, l'attuale ordinanza di esonero definisce il meccanismo e la procedura per l'esonero dei dipendenti coscritti durante la legge marziale in relazione a:

- aziende di fondamentale importanza per soddisfare le esigenze delle Forze Armate dell'Ucraina e di altre formazioni militari in un periodo speciale;
- aziende di fondamentale importanza per il funzionamento dell'economia e per garantire il sostentamento della popolazione durante il periodo particolare.

Affinché un'azienda possa essere riconosciuta come di importanza critica, deve soddisfare dei criteri stabiliti, ovvero:

- l'importo totale delle tasse pagate (esclusi i pagamenti doganali) e l'importo del contributo unico versato per l'assicurazione sociale statale obbligatoria durante l'anno deve essere superiore a 1,5 milioni di euro (secondo il tasso di cambio della Banca Nazionale dell'Ucraina);
- l'importo delle entrate in valuta estera, esclusi finanziamenti e prestiti, deve superare l'equivalente di 32 milioni di euro all'anno (secondo il tasso di cambio della Banca Nazionale dell'Ucraina);
- l'impresa deve avere un'importanza strategica per l'economia e la sicurezza dello Stato secondo l'elenco approvato dal Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina;
- l'impresa deve avere un'importanza significativa per il settore dell'economia nazionale o per provvedere ai bisogni della comunità territoriale;
- l'azienda non ha arretrati per il pagamento di un unico contributo all'assicurazione sociale statale obbligatoria;
- lo stipendio medio dei dipendenti dell'azienda non è inferiore allo stipendio medio della regione;
- la società è residente della ***Diia City***.

Affinché un'azienda possa essere riconosciuta come critica, deve soddisfare almeno 3 dei criteri elencati sopra.

Tuttavia, se l'azienda appartiene a una categoria specifica (le aziende del settore energetico, le aziende nel campo della sanità, della medicina veterinaria, dei trasporti internazionali, ecc.), è sufficiente soddisfare 2 criteri.

Scopri di più sui criteri per determinare un'azienda come critica per l'esonero dei dipendenti **QUESTO LINK RIMANDA A UNA PAGINA IN UCRAINO**

3. Come vengono determinate tali società?

Il riconoscimento dell'azienda di importanza critica in base al rispetto dei criteri stabiliti viene effettuato da:

- un ente dell'amministrazione statale (Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina, ministero specializzato, ecc.) nel relativo settore amministrativo e nel settore dell'economia nazionale, oppure
- amministrazione statale regionale (o amministrazione militare, se costituita) sul territorio della relativa unità amministrativa-territoriale.

Indipendentemente dal rispetto dei criteri citati, quelli critici includono, tra gli altri:

- uffici di rappresentanza delle istituzioni donatrici;
- esecutori dei progetti internazionali di assistenza tecnica secondo l'elenco approvato dal Segretariato del Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina;
- aziende del settore protesico e ortopedico, individuate dal Ministero delle Politiche Sociali, che eseguono direttamente realizzazione di protesi/ortesi;
- aziende che producono beni, eseguono lavori e forniscono servizi per lo sviluppo, fabbricazione, riparazione, l'ammodernamento e lo smaltimento di armi, attrezzature militari e speciali, munizioni e loro componenti per soddisfare le esigenze delle Forze Armate e di altre formazioni militari. Tali società sono determinate dal Ministero delle industrie strategiche dell'Ucraina e devono soddisfare i criteri stabiliti.

4. Per quale periodo vengono esonerati i dipendenti?

Per le imprese commerciali, il periodo di prenotazione dipende dalle specificità dell'attività e dallo status dell'azienda, che è riconosciuto di fondamentale importanza. In particolare, per tali società, il periodo di esonero non può superare:

- il periodo di validità del contratto (accordo) per la fornitura di beni, l'esecuzione di lavori e la prestazione di servizi necessari per soddisfare le esigenze delle Forze Armate e di altre formazioni militari. Questa regola si applica ai dipendenti delle aziende di fondamentale importanza per soddisfare le esigenze delle Forze Armate e delle altre formazioni militari durante il periodo particolare;
- 12 mesi. Questa regola si applica ai dipendenti di aziende di fondamentale importanza per il funzionamento dell'economia e per garantire il sostentamento della popolazione durante il periodo particolare.

Il periodo di esonero è determinato dalla decisione del Ministero dell'Economia dell'Ucraina.

5. Quanti dipendenti possono essere esonerati?

È possibile esonerare fino al 50% dei soggetti al servizio militare che lavorano presso tale società e sono soggetti all'esonero secondo la legge. Per calcolare il numero, viene preso il numero base di tali dipendenti nell'azienda al 18 maggio 2024. Qualora il loro numero aumenti, il numero base di tali dipendenti nella società è determinato a partire dalla data di presentazione delle liste.

Bisogna tener presente che questa restrizione non si applica a determinate categorie di aziende, ad esempio agli esecutori di progetti internazionali di assistenza tecnica che sono di fondamentale importanza per l'economia. Tali società (o organizzazioni) sono definite da atti normativi del Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina.

6. Chi altro può essere esonerato?

Oltre ai dipendenti delle aziende che soddisfano i criteri critici, è possibile esonerare:

- proprietari beneficiari finali di tali società che non siano loro dipendenti;
- membri dei consigli di sorveglianza delle società che hanno un'importanza strategica per l'economia e la sicurezza dello Stato e il cui valore patrimoniale o il cui importo annuo del reddito netto supera i 200 milioni di grivna;
- membri dei consigli di sorveglianza di società particolarmente importanti per l'economia, il cui valore del patrimonio supera i 2 miliardi di grivnie (circa 45 milioni di euro) o il cui reddito netto annuo supera 1,5 miliardi di grivnie (circa 33,5 milioni di euro);
- persone che ricoprono le posizioni di protesisti-ortetisti, tecnici-protesisti-ortetisti, ingegneri-tecnologi-protesisti, ingegneri-protesisti, meccanici di prodotti protesici e ortopedici (il livello del loro coinvolgimento nel lavoro dell'azienda deve soddisfare le condizioni stabilite).

7. Qual è l'algoritmo di esonero?

L'algoritmo di esonero dei dipendenti è generalmente lo stesso per tutte le aziende e organizzazioni, ma presenta delle peculiarità. Queste caratteristiche sorgono a seconda dell'organismo che approva gli elenchi dei lavoratori proposti per la prenotazione. La determinazione dell'organo che approva tali liste, a sua volta, dipende dalle specificità dell'azienda che ha il diritto di riservare i propri dipendenti.

Ad esempio, per gli esecutori dei progetti internazionali di assistenza tecnica internazionale, la procedura di esonero prevede schematicamente il seguente algoritmo:

- gli esecutori dei progetti internazionali di assistenza tecnica presentano al Segretariato del Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina l'elenco dei lavoratori soggetti al servizio militare offerti per l'esonero;
- il numero dei lavoratori soggetti al servizio militare che possono essere prenotati da tali operatori non è limitato (a differenza, ad esempio, di una normale impresa commerciale);

- secondo la procedura, il Segretariato del Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina trasmette questo elenco al Ministero della Difesa dell'Ucraina per l'approvazione;
- l'esonero di tali dipendenti soggetti al servizio militare viene effettuata in conformità con la decisione del Ministero dell'Economia dell'Ucraina secondo gli elenchi approvati dal Ministero della Difesa dell'Ucraina;
- tale decisione deve essere assunta entro un termine non superiore a 5 giorni lavorativi dalla data di ricevimento delle indicate liste;
- allo scopo di ottenere il ritardo per i soggetti al servizio militare, il Ministero dell'Economia dell'Ucraina invia una decisione sull'esonero dei lavoratori soggetti al servizio militare alle autorità statali, agli altri enti statali che hanno presentato le liste, nonché al Ministero della Difesa dell'Ucraina;
- Il Ministero della Difesa dell'Ucraina entro 3 giorni porta la decisione menzionata all'attenzione dei centri territoriali competenti di reclutamento e sostegno sociale;
- la società rilascia al dipendente soggetto al servizio militare un estratto della suddetta decisione del Ministero dell'Economia dell'Ucraina. L'estratto deve essere rilasciato nella forma appositamente stabilita dalla legge;
- un estratto, autenticato dalla firma del dirigente e timbrato (se disponibile) dalla società, è un documento attestante la concessione di un ritardo ad un dipendente soggetto al servizio militare;
- entro 5 giorni dalla data di rilascio dell'estratto al soggetto al servizio militare, l'azienda invia una notifica di esonero del soggetto al servizio militare al centro territoriale di reclutamento e sostegno sociale, in cui il dipendente soggetto al servizio militare è iscritto al registro militare. La notifica deve essere redatta pure nella forma appositamente stabilita dalla legge;
- il centro territoriale di reclutamento e assistenza sociale iscrive (entro e non oltre 5 giorni lavorativi dalla data di ricevimento della notifica) tale dipendente soggetto al servizio militare in un registro militare speciale e inserisce le informazioni relative al ritardo concessogli nel Registro dello Stato unificato dei coscritti, soggetti al servizio militare e riservisti.

8. Consigli pratici

Quando si implementa l'algoritmo specificato, è auspicabile aderire ai seguenti principi:

- è necessario verificare che la decisione ricevuta dal Ministero dell'Economia dell'Ucraina sull'esonero di un impiegato soggetto al servizio militare è stato specificato correttamente:
 - cognome, nome e patronimico del dipendente;
 - anno di nascita del dipendente;
 - specialità contabile militare (profilo) del dipendente;
 - ragione sociale (completa e abbreviata) e sede dell'azienda;
 - codice dell'azienda secondo il Registro statale unico degli stabilimenti e organizzazioni dell'Ucraina.

Se queste informazioni sono indicate in modo errato nella decisione (e il centro territoriale di reclutamento e supporto sociale deve verificarlo), l'iscrizione di tale

dipendente di leva nella registrazione militare speciale può essere rifiutata. Di conseguenza l'esonero non avrà luogo;

- bisogna tener presente che il fatto di ricevere una decisione del Ministero dell'Economia dell'Ucraina sull'esonero di un dipendente soggetto al servizio militare non significa il suo esonero. L'esonero inizierà ad avere effetto solo dal momento in cui tale soggetto al servizio militare sarà iscritto in un registro militare speciale e le informazioni sul ritardo concesso verranno inserite nel Registro dello Stato unificato dei coscritti, soggetti al servizio militare e riservisti. A volte gli impiegati del centro di reclutamento territoriale e di supporto sociale ne approfittano e inviano cartoline precetto ai dipendenti soggetti al servizio militare per una visita medica militare. Ciò contraddice i requisiti della procedura di mobilitazione dei cittadini, stabiliti dal Gabinetto dei Ministri dell'Ucraina, poiché la procedura per concedere il ritardo dalla coscrizione per il servizio militare durante la mobilitazione in connessione con l'esonero non include il rinvio alla commissione medica militare per una visita medica;
- i dati di registrazione militare dei dipendenti esonerati devono essere aggiornati secondo quanto previsto dalla legge. Va tenuto presente che tali dati possono essere aggiornati non solo nei centri territoriali di reclutamento e di sostegno sociale, ma anche nei centri di servizi amministrativi e in un'applicazione mobile specializzata;
- l'estratto della decisione del Ministero dell'Economia dell'Ucraina sull'esonero viene rilasciato dalla società al dipendente soggetto al servizio militare per la firma nella lista di emissione di moduli speciali di registrazione militare. Tale dichiarazione dovrà inoltre rispettare la forma prescritta dalla legge;
- le società non residenti che svolgono la loro attività commerciale in Ucraina attraverso uffici di rappresentanza dovrebbero tenere conto del fatto che non sarà possibile esonerare i dipendenti dell'ufficio di rappresentanza. Oggi l'ufficio di rappresentanza di una società straniera non può essere riconosciuto di fondamentale importanza, anche se le sue attività attraverso l'ufficio di rappresentanza soddisfano i criteri stabiliti. Per poter esonerare i dipendenti di un tale ufficio di rappresentanza, una società straniera dovrà creare una persona giuridica (società filiale) sul territorio dell'Ucraina, che deve soddisfare i seguenti criteri ed essere in grado di esonerare i dipendenti;
- se il periodo di esonero di un dipendente soggetto al servizio militare scade, si consiglia di avviare la procedura di esonero per un nuovo periodo in anticipo (1-2 mesi prima) per evitare spiacevoli incidenti durante il periodo in cui scade l'esonero precedente, si è conclusa la nuova procedura di richiesta, ma il nuovo esonero non è ancora stato rilasciato.